



Webbasierte Tests und Fragebogen für Personalauswahl, Personalentwicklung und Personalmarketing

Wissenschaftlich fundiert, effizient und innovativ

Sie suchen ein zuverlässiges, faires und effizientes Verfahren, um die Besten unter vielen Bewerbern zu finden? ✓

Sie möchten auf der Basis eines maßgeschneiderten Verfahrens den Entwicklungsbedarf Ihrer Mitarbeiter bestimmen? ✓

Sie möchten durch ein innovatives Self-Assessment neue Wege im Personalmarketing gehen? ✓

Mit unserer webbasierten Plattform **iona** (ITB-Online-Assessment) unterstützen wir Sie professionell bei der Personalauswahl, Personalentwicklung und auch beim Personalmarketing.

Wir bieten Ihnen zum Beispiel:

- Wissenschaftlich fundierte Tests und Fragebogen zur Personalauswahl. So finden Sie schnell, ökonomisch und standortunabhängig die richtigen Mitarbeiter.

- Testverfahren, die auf die spezifischen Anforderungen Ihrer Organisation zugeschnitten sind. So können Sie zum Beispiel im Rahmen des Talent Managements die Stärken und die Lernfelder Ihrer Mitarbeiter zuverlässig und effizient bestimmen.
- Professionelle Beratung für den Einsatz webbasierter Verfahren. So kann zum Beispiel ein Self-Assessment ein wirksames Mittel des Personalmarketings sein.

iona – Alles, was Online-Assessment leisten kann

Online-Assessments – oder auch E-Assessments – nutzen die technischen Möglichkeiten des Internets für Bewerbung und Eignungsfeststellung. Die Einsatzmöglichkeiten reichen von der Personalauswahl über die Personalentwicklung bis zum Personalmarketing. Die entscheidenden Vorteile sind die Beschleunigung der Prozesse und die Standortunabhängigkeit: Bewerber können an jedem internetfähigen Rechner an den Verfahren teilnehmen – bevorzugt in einem unserer Testzentren, am Arbeitsplatz oder vom heimischen PC aus.

Mit der Online-Plattform **iona** ermöglichen wir unseren Kunden, in komfortabler Weise Verfahren zur Beurteilung beruflich relevanter Kompetenzen webgestützt durchzuführen. **iona** verbindet dabei die wissenschaftliche Diagnostik-Expertise der ITB Consulting mit der modernen Web-technologie.

Verschaffen Sie sich einen ersten Überblick mit unserer Online-Demoversion:
www.itb-consulting.de/iona

EFFIZIENTES TALENT MANAGEMENT – ALLE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- **Vielfältig einsetzbar:** Geeignet zur Auswahl unter externen und internen Bewerbern oder auch als innovatives Medium in der Personalentwicklung und im Personalmarketing.
- **Standardisiert:** **iona** hilft Ihnen, alle Bewerber anhand objektiver Kriterien und unter gleichen Bedingungen zu beurteilen.
- **Automatisiert:** Bewerber können jederzeit Tests bearbeiten. Durchführung, Auswertung und Rückmeldung erfolgen automatisiert.
- **Flexibel anpassbar:** Optimale Ergebnisse durch sorgfältige Anpassung an Ihre Anforderungen – von der Entwicklung und Ausgestaltung der Tests bis zur Anpassung an das Corporate Design.
- **Ökonomisch:** Sparen Sie mit **iona** durch automatische Vorauswahl, zeiteffiziente digitale Datenverwaltung und die Möglichkeit zur ortsunabhängigen Teilnahme.
- **Sicher:** Die Datenübertragung mit **iona** entspricht den Online-Banking-Sicherheitsstandards.
- **Schnell:** Digitale Datenverwaltung minimiert die Zeitspanne bei Auswahlprozessen vom Erstkontakt bis zur Vertragsunterschrift. Das schätzen auch Bewerber.
- **Imagefördernd:** Transparente Bewerbungsprozesse, differenziertes Feedback und effektive Nutzung moderner Medien wirken sich positiv auf die Außenwahrnehmung Ihrer Organisation aus.
- **Valide:** Unsere Verfahren sind wissenschaftlich fundiert, messgenau und erlauben zuverlässige Vorhersagen der beruflichen Entwicklung der untersuchten Personen.
- **International:** Teilnahme und Einblick in die Ergebnisse sind von jedem internetfähigen Computer aus möglich – weltweit.
- **Kontrolliert:** Alle **iona**-Tests können auf Wunsch auch dezentral in Testzentren durchgeführt werden, die einheitliche Durchführungsbedingungen garantieren. Wir finden für Sie geeignete Testzentren in ganz Deutschland.

Benutzerfreundlich: Einfach Klick

Die technischen Anforderungen

Jeder internetfähige Computer ist zur Durchführung von Online-Assessments mit **iona** geeignet. Zur Teilnahme und Administration benötigen Sie einen Internetzugang und einen Standard-Webbrowser. **iona** läuft in der Regel auf Hochleistungsservern unseres Kooperationspartners. So müssen Sie sich nicht um den sicheren Betrieb auf eigenen Firmenrechnern kümmern. Eine Anbindung von **iona** an Ihre HR-Software lässt sich natürlich realisieren. So können Sie auf einfache Weise Bewerberdaten in Ihre Unternehmenslösung übernehmen. Auf Wunsch stellen wir in vielen Städten in Deutschland Testplätze in zertifizierten Testzentren zur Verfügung. So können Bewerber Tests oder Fragebogen in Wohnortnähe und im geschützten Rahmen bearbeiten. Komfortabler geht es nicht.

iona ermöglicht einen schnellen Überblick über die eingegangenen Bewerbungen, über die ausgesprochenen Einladungen zu den Tests und über die erzielten Testergebnisse der Bewerber.

The screenshot shows the Iona HR software interface. At the top right, there are links for 'Ausloggen | Kontakt | Systeminfo' and a timestamp '10.03.2010'. Below this is the title 'E-Assessment HR-Manager 1.1 (© CONET Solutions GmbH)'. The main navigation bar includes 'Start', 'Bewerber', 'Bewerbergruppen', 'Notizen', 'Statistiken', and 'Verwaltung'. The 'Bewerber' tab is active. Below the navigation bar, there are sections for 'Aktion', 'Filter', and 'Sortierung'. The 'Assessment-Ansicht' section shows 'Selbstbewerbung A' selected and 'Umschalten' button. There are also buttons for 'Bewerber neu anlegen', 'Nach Excel exportieren', and 'Liste aktualisieren'. The main table displays a list of applicants with the following columns: Anmeldestatus, Name, Vorname, Geburtsdatum, E-Mail, Systementscheidung, Gewünschter Testtag, Gewünschter Testort, Teststatus, and Nächster Schritt. The table contains 10 rows of applicant data. At the bottom, there is a footer with '1 2 3 4 5 6 7 8 9 Weiter' and 'Zeige 10 | 25 | 50 | 100 Treffer pro Seite'.

| Anmeldestatus | Name | Vorname | Geburtsdatum | E-Mail | Systementscheidung | Gewünschter Testtag | Gewünschter Testort | Teststatus | Nächster Schritt |
|--------------------------|---------|---------|--------------|---------------|--------------------|---------------------|---------------------|------------|------------------|
| <input type="checkbox"/> | orkhila | ion | 24.11.1989 | otmail.com | Geeignet | 17.04.2010 | Köln | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | ann | rich | 26.04.1990 | smann@bits- | Geeignet | 17.04.2010 | Köln | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | awal | ikal | 15.02.1991 | svhu.edu | Geeignet | 17.04.2010 | Köln | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | raf | sty | 09.09.1988 | otmail.com | Geeignet | 17.04.2010 | Stuttgart | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | ebath | hilpp | 12.10.1989 | @aol.com | Geeignet | 17.04.2010 | München | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | ert | itrid | 27.09.1988 | ert@gmx.de | Geeignet | 17.04.2010 | München | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | erecht | hilpp | 20.10.1988 | @students.fh- | Geeignet | 17.04.2010 | München | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | recht | ster | 30.06.1990 | @gmx.net | Geeignet | 24.04.2010 | München | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | spold | avid | 29.09.1989 | @gmx.de | Geeignet | 17.04.2010 | Köln | | Einladen |
| <input type="checkbox"/> | orenner | isa | 27.04.1989 | er@web.de | Geeignet | 24.04.2010 | München | | Einladen |

Mit uns treffen Sie eine gute Wahl

Eignungstests kurz erklärt

Die Eignung für einen Beruf und damit der berufliche Erfolg werden bestimmt durch unterschiedliche Fähigkeiten, Fertigkeiten, Kenntnisse, Einstellungen, Interessen und weitere Persönlichkeitsmerkmale. Es lassen sich zwei Gruppen von Eignungstests unterscheiden, mit denen diese Voraussetzungen erfasst werden: Leistungs- und Persönlichkeitstests.

Für alle Testverfahren gilt: Unsere ausgewiesene Expertise in der Entwicklung maßgeschneiderter Testprogramme garantiert höchste Qualitätsstandards. Dies ermöglicht Ihnen zuverlässige Vorhersagen über die berufliche Entwicklung und den Erfolg von Mitarbeitern oder externen Kandidaten.

VERFAHREN IM VERGLEICH

| | Leistungstests | Persönlichkeitstests |
|-------------------------------|---|--|
| Kurzbeschreibung | Verfahren zur Prüfung von Fähigkeiten und Fertigkeiten (z. B. allgemeine Intelligenz, Rechtschreibung, räumliches Vorstellungsvermögen, praktisches Rechnen, Fremdsprachenkenntnisse) | Verfahren zur Prüfung von »Soft Skills« (z. B. soziale Kompetenz, Teamfähigkeit, Belastbarkeit), Interessen und Motivation |
| Die zentralen Fragestellungen | Zum Beispiel: Wie schnell verarbeitet ein Bewerber komplexe Informationen? Wie gut kann ein Bewerber rechnen? Wie sicher beherrscht er die deutsche Rechtschreibung? | Zum Beispiel: Passt ein Bewerber zur Unternehmenskultur? Welches Verhalten zeigt er im Team? Welches Führungsverständnis hat er? Was sind die persönlichen Interessenschwerpunkte? Wie geht er mit Konflikten um? Wie groß ist das Durchhaltevermögen? |
| Was wird erfasst? | Erfassung der individuellen »Bestleistung« (z. B.: Wie viele Aufgaben kann er maximal in kurzer Zeit richtig bearbeiten?) | Erfassung des »typischen Verhaltens« (z. B.: Wie verhält sich die Person normalerweise in Teamsituationen?) |
| Ein Beispiel | Der »Test Analytisches Denken«, bei dem Sachverhalte, die in Form von Tabellen und Diagrammen dargestellt werden, zu analysieren und Folgerungen daraus abzuleiten sind. | Ein Test, der insbesondere die »soziale Kompetenz« beleuchtet, oder ein Verfahren, welches speziell auf Ihr Kompetenzmodell zugeschnitten ist. |
| Ihr Vorteil | Objektive und ökonomische Erfassung der kognitiven Leistungsfähigkeit, des besten Prädiktors für den Berufserfolg. | Ökonomische Messung wichtiger »Soft Skills«, erhoben durch eine Selbstbeschreibung der Bewerber. |

Ein Beispiel aus der Praxis

Test *Analytisches Denken*

Jede Aufgabe besteht aus einem kurzen Text, der in den Sachverhalt einführt, und einer Grafik oder Tabelle. Der Bearbeiter soll überprüfen, ob sich Behauptungen, die im Anschluss aufgeführt sind, aus den präsentierten Informationen ableiten lassen. Andere Tests prüfen zum Beispiel Sprachverständnis, mathematische Fähigkeiten, Merkfähigkeit, räumliches Vorstellungsvermögen, technisches Verständnis, Konzentrationsfähigkeit oder Fremdsprachenkenntnisse.

Der Test ist geeignet zur Anwendung als Auswahlverfahren für alle Arten der Ausbildung und der beruflichen Tätigkeit, bei denen das Aufnehmen und Bewerten von Informationen eine wichtige Rolle spielt.



ITB
Consulting GmbH

Diagramme und Tabellen

Gruppe: 1 2 3 4

Aufgabe: Instruktion 1 2 3 4 5

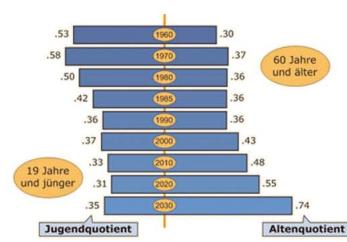
Infos zum Test

Max. Dauer: 14:00

00:36

Aufgabe 5

Die Abbildung zeigt in Fünf- bzw. Zehnjahresschritten für die Bundesrepublik Deutschland den sogenannten Jugendquotienten (JQ) und den Altenquotienten (AQ). Der JQ ist definiert als das Verhältnis der Zahl aller unter 20 Jahre alten (Jugendlichen) zur Zahl aller 20- bis 59-jährigen; der AQ ist der Quotient aus der Zahl aller über 59 Jahre alten (Senioren) zur Zahl aller 20- bis 59-jährigen. (Ab dem Jahr 2010 handelt es sich um Schätzungen.)



| Jahr | Jugendquotient (JQ) | Altenquotient (AQ) |
|------------------|---------------------|--------------------|
| 1960 | .53 | .30 |
| 1970 | .58 | .37 |
| 1980 | .50 | .36 |
| 1985 | .42 | .36 |
| 1990 | .36 | .36 |
| 2000 | .37 | .43 |
| 2010 | .33 | .48 |
| 2020 | .31 | .55 |
| 2020 (Schätzung) | .35 | .74 |

Welche der folgenden Aussagen trifft bzw. treffen zu?

(A) JQ und AQ können nicht größer als 1 werden.

trifft zu trifft nicht zu

(B) Wenn JQ = AQ = .50, dann gibt es in jeder der drei Altersgruppen (jünger als 20 / 20 bis 59 / älter als 59) gleich viele Personen.

trifft zu trifft nicht zu

Beide Aussagen treffen nicht zu.

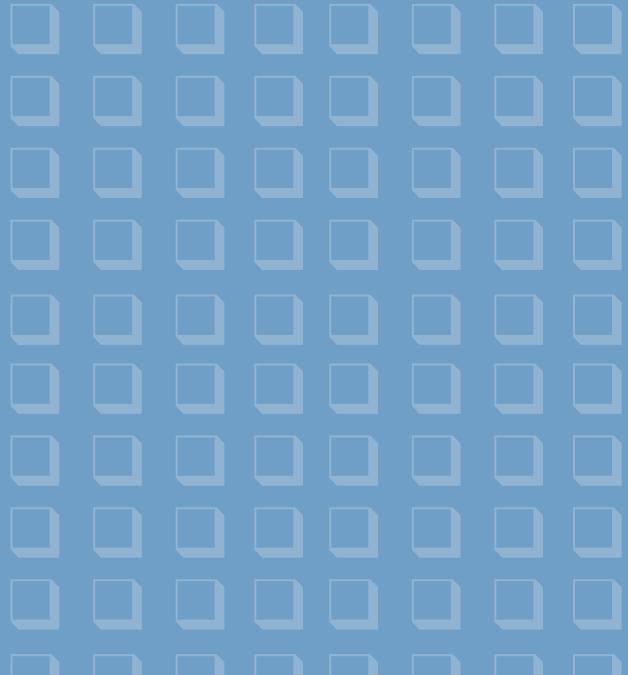
Assessment-Verfahren nach Maß

Wie arbeiten wir?

Wir entwickeln Potenzialanalyse-Verfahren, die auf den jeweiligen Verwendungszweck zugeschnitten sind. Damit ermöglichen wir ein optimales Talent Management in Ihrer Organisation. In enger Abstimmung mit Ihnen bestimmen wir dazu zunächst die konkreten Anforderungen. Auf dieser Basis entwickeln wir Ihren Test. Bei Bedarf können wir ein Verfahren auch an verschiedene kulturelle Kontexte anpassen. Eines ist sicher: Sie erhalten ein Produkt nach Maß, das genau auf Ihre Ziele und Bedürfnisse zugeschnitten ist. Neben solchen maßgeschneiderten Verfahren können wir auf ein Baukastensystem von bewährten Verfahren aus dem eigenen Haus zurückgreifen, die Sie schnell und kostengünstig einsetzen können.

IHR VORTEIL: DIE HOHE QUALITÄT DER ITB-PRODUKTE

- Alle unsere Verfahren erfüllen internationale Qualitätsstandards.
- In wissenschaftlichen Begleitstudien überprüfen wir kontinuierlich die Messgenauigkeit (Reliabilität) und Gültigkeit (Validität) der Verfahren.
- Wir beraten Sie umfassend, damit Sie das richtige Produkt für Ihre Fragestellung finden.
- Wir bieten an, die Testergebnisse der einzelnen Bewerber mit Normwerten ausgewählter Zielgruppen zu vergleichen.
- Wir können mit iona eine differenzierte Rückmeldung für den Teilnehmer erstellen.



Referenzen

Viele Unternehmen, öffentliche Einrichtungen sowie Forschungs- und Ausbildungsinstitutionen nutzen bereits unsere Produkte zum Talent Management. Mit jahrzehntelanger Erfahrung, wissenschaftlicher Expertise und Kreativität erarbeiten wir für unsere Kunden Lösungen, die optimal auf deren Bedürfnisse zugeschnitten sind.

Bertelsmann AG

Bucerius Law School, Hamburg

Bundesagentur für Arbeit

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Clifford Chance LLP

DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst)

Daimler AG

Deutsche Bahn AG

Deutsche Lufthansa AG

Deutsche Post AG

Deutsche Postbank AG

Deutsche Telekom AG

Deutsche Vermögensberatung AG

E.ON Energie AG

E.ON Ruhrgas AG



Über die ITB Consulting

Wer sind wir?

1971 wurden wir, die heutige ITB Consulting GmbH, von der Studienstiftung des deutschen Volkes als Institut für Test- und Begabungsforschung gegründet. Seit Mitte der 1980er Jahre beraten wir professionell, engagiert und partnerschaftlich öffentliche Einrichtungen und Auftraggeber aus der Wirtschaft in allen Fragen der Personalauswahl, der Personalbeurteilung und der Personalentwicklung. In enger Abstimmung mit den Kunden erstellen wir Fähigkeits- bzw. Leistungstests sowie Fragebogen zur Erfassung von Interessen, Motiven und allgemeinen Persönlichkeitseigenschaften, ferner Auditierungs- und Assessment-Center-Verfahren aller Art.

Mit über 500 000 Testdurchführungen und Assessments haben wir seit unserer Gründung einen wesentlichen Beitrag zur Erhöhung der Treffsicherheit von Personalentscheidungen geleistet.

Kontakt

Gerne präsentieren wir Ihnen die Funktionen und Möglichkeiten der Online-Assessment-Plattform **iona** und beraten Sie persönlich.

Verschaffen Sie sich einen ersten Überblick mit unserer Online-Demoversion: www.itb-consulting.de/iona

ITB Consulting GmbH
Koblenzer Straße 77
53177 Bonn

Telefon +49 (0)228 820 90-0
Telefax +49 (0)228 820 90-38
call@itb-consulting.de

A photograph of a glass sign for ITB Consulting GmbH. The sign is mounted on a light-colored wall. The letters 'ITB' are large and bold, with 'Consulting GmbH' written in a smaller font below them. The background of the sign is slightly blurred, showing some greenery and a fence.

ITB
Consulting GmbH



ITB Consulting GmbH
Koblenzer Straße 77
53177 Bonn
Germany

Telefon +49 (0)228 82090-0
Telefax +49 (0)228 82090-38
call@itb-consulting.de
www.itb-consulting.de